***Poštovani,***

***Udruženje poslovnih žena Srbije***

***vas obaveštava da je otvoren***

***Konkurs za Rodno najsenzitivniju kompaniju u Srbiji***

***NAGRADA „CVET USPEHA ZA ŽENU ZMAJA“***

***KATEGORIJA „RODNO NAJSENZITIVNIJA KOMPANIJA“***

***UPITNIK – popunjava kompanija aplikant***

|  |
| --- |
| ***I- INFORMACIJE O PREDUZEĆU***   1. Pun naziv preduzeća (APR): 2. Pun naziv delatnosti preduzeća: 3. PIB: 4. Matični broj: 5. Godina početka poslovanja: 6. Broj zaposlenih razvrstanih po polu: 7. Udeo žena na rukovodećim mestima u kompaniji: 8. Adresa sedišta preduzeća: 9. Mesto i poštanski broj: 10. Telefon: 11. E-mail: 12. Web adresa: 13. Društvene mreže: 14. Oblik organizovanja (označiti jedan od oblika):  * preduzetnik * pravno lice |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***II - PROFIL DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI I RODNA OSETLJIVOST KOMPANIJE*** | ***Maksimalan broj bodova***  ***10*** | ***Ocena komisije*** |
| 1. Da li Vaše preduzeće u poslovanju primenjuje strategiju Društveno odgovornog poslovanja (DOP)/Responsible Business Conduct (RBC)? | 1 |  |
| 1. Da li je u Vašoj poslovnoj strategiji zastupljena primena principa rodne ravnopravnosti i na koji način? (Odgovoriti opisno ili kopirati tekst iz originalnog dokumenta) | 1 |  |
| 1. Koje od dole navedenih principa osnaživanja žena Agencije za rodnu ravnopravnost Ujedinjenih nacija (UN WOMEN), primenjuje Vaša kompanija?   Molimo Vas zaokružite (obeležite) principe koje primenjujete - moguće je označiti više principa:   1. Na visoke upravljačke pozicije postavljaju se rukovodioci i rukovoditeljke posvećeni rodnoj ravnopravnosti 2. Prema svim ženama i muškarcima na poslu se pravedno postupa- poštuju se i podržavaju ljudska prava i nediskriminacija 3. Obezbeđenje zdravlja, bezbednosti i ravnopravnosti svih radnica i radnika 4. Promovisanje obrazovanja, obuka i stručnog usavršavanja žena 5. **Razvoj kompanije, lanca snabdevanja i marketinga na način koji osnažuje žene** (ukoliko ste označili ovaj princip, molimo Vas da odgovorite na pitanje br. 4 i 5) 6. Promovisanje ravnopravnosti kroz inicijative u društvu i zagovaranje 7. Merenje napretka rodne ravnopravnosti i javno izveštavanje o tome   ***Na pitanje broj 4 i 5 odgovaraju samo one kompanije koje su kod pitanja broj 3 zaokružile V princip osnaživanja žena -* Razvoj kompanije, lanca snabdevanja i marketinga na način koji osnažuje žene** | 4 |  |
| *0,5* |  |
| *0,5* |  |
| *0,5* |  |
| *0,5* |  |
| *1* |  |
| *0,5* |  |
| *0,5* |  |
|  | |
| 1. Koliko ženskih firmi dobavljača ste uključili u lanac snabdevanja po regularnim procedurama nabavki? | 2 |  |
| 1. Koliko ženskih firmi ste uključili kao deo DOP/RBC strategije kroz projekat „Ravnopravno u lancu vrednosti“ ili druge projekte koje promovišu ovakav vid poslovanja, i na koji način? | 2 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***III- DODATNE INFORMACIJE O DRUŠTVENO ODGOVORNOM PROFILU VAŠE KOMPANIJE U OBLASTI RODNE RAVNOPRAVNOSTI***  *(Molimo Vas da odgovorite na sva postavljena pitanja)* | ***Maksimalan broj bodova***  **10** | ***Ocena komisije*** |
| 1. Ukratko o kompaniji (odgovoriti opisno ne više od 500 karaktera) | *1* |  |
| 1. Navesti vrednosti kompanije | *1* |  |
| 1. Da li posedujete etički kodeks i šta možete istaći kao najveći kvalitet u poslovanju kompanije? | *1* |  |
| 1. Sumirajte vaša dostignuća u sprovođenju rodno senzitivnih strategija i objasnite zašto bi baš vašoj kompaniji trebalo dodeliti ovo priznanje (Opisno, ne više od 1000 karaktera) | *3,5* |  |
| 1. Šta bi za kompaniju značilo dobijanje priznanja „Cvet uspeha“ u kategoriji „Rodno najsenzitivnija kompanija“? | *3,5* |  |
| 1. Navedite moto poslovanja kompanije ukoliko ga imate | | |
| ***DODATNA DOKUMENTACIJA ZA OBUHVATA***   1. Izjavu o istinitosti podataka 2. Lista priznanja i nagrada za društveno odgovorno poslovanje   **(dokumentacija se dostavlja i popunjava po prijavi na konkurs popunjavanjem upitnika)** | | |

**TRAJANJE KONKURSA**

**Konkurs je produžen do 15.09.2020. godine.**

**EVALUACIJA**

Prijave će evaluirati stručni žiri sastavljen od predstavnica UPŽ Srbije, Koordinacionog tela za rodnu ravnopravnost, Evropske investicione banke (EIB), Evropske banke za obnovu i razvoj (EBRD) i Agencije za rodnu ravnopravnost Ujedinjenih nacija za žene – UN Women