***Poštovani,***

***Udruženje poslovnih žena Srbije***

***vas obaveštava da je otvoren***

***Konkurs za Rodno najsenzitivniju kompaniju u Srbiji***

***NAGRADA „CVET USPEHA ZA ŽENU ZMAJA“***

***KATEGORIJA „RODNO NAJSENZITIVNIJA KOMPANIJA“***

***UPITNIK – popunjava kompanija aplikant***

|  |
| --- |
| ***I- INFORMACIJE O PREDUZEĆU***1. Pun naziv preduzeća (APR):
2. Pun naziv delatnosti preduzeća:
3. PIB:
4. Matični broj:
5. Godina početka poslovanja:
6. Broj zaposlenih razvrstanih po polu:
7. Udeo žena na rukovodećim mestima u kompaniji:
8. Adresa sedišta preduzeća:
9. Mesto i poštanski broj:
10. Telefon:
11. E-mail:
12. Web adresa:
13. Društvene mreže:
14. Oblik organizovanja (označiti jedan od oblika):
* preduzetnik
* pravno lice
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***II - PROFIL DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI I RODNA OSETLJIVOST KOMPANIJE*** | ***Maksimalan broj bodova******10*** | ***Ocena komisije*** |
| 1. Da li Vaše preduzeće u poslovanju primenjuje strategiju Društveno odgovornog poslovanja (DOP)/Responsible Business Conduct (RBC)?
 | 1 |  |
| 1. Da li je u Vašoj poslovnoj strategiji zastupljena primena principa rodne ravnopravnosti i na koji način? (Odgovoriti opisno ili kopirati tekst iz originalnog dokumenta)
 | 1 |  |
| 1. Koje od dole navedenih principa osnaživanja žena Agencije za rodnu ravnopravnost Ujedinjenih nacija (UN WOMEN), primenjuje Vaša kompanija?

Molimo Vas zaokružite (obeležite) principe koje primenjujete - moguće je označiti više principa:1. Na visoke upravljačke pozicije postavljaju se rukovodioci i rukovoditeljke posvećeni rodnoj ravnopravnosti
2. Prema svim ženama i muškarcima na poslu se pravedno postupa- poštuju se i podržavaju ljudska prava i nediskriminacija
3. Obezbeđenje zdravlja, bezbednosti i ravnopravnosti svih radnica i radnika
4. Promovisanje obrazovanja, obuka i stručnog usavršavanja žena
5. **Razvoj kompanije, lanca snabdevanja i marketinga na način koji osnažuje žene** (ukoliko ste označili ovaj princip, molimo Vas da odgovorite na pitanje br. 4 i 5)
6. Promovisanje ravnopravnosti kroz inicijative u društvu i zagovaranje
7. Merenje napretka rodne ravnopravnosti i javno izveštavanje o tome

***Na pitanje broj 4 i 5 odgovaraju samo one kompanije koje su kod pitanja broj 3 zaokružile V princip osnaživanja žena -* Razvoj kompanije, lanca snabdevanja i marketinga na način koji osnažuje žene**  | 4 |  |
| *0,5* |  |
| *0,5* |  |
| *0,5* |  |
| *0,5* |  |
| *1* |  |
| *0,5* |  |
| *0,5* |  |
|  |
| 1. Koliko ženskih firmi dobavljača ste uključili u lanac snabdevanja po regularnim procedurama nabavki?
 | 2 |  |
| 1. Koliko ženskih firmi ste uključili kao deo DOP/RBC strategije kroz projekat „Ravnopravno u lancu vrednosti“ ili druge projekte koje promovišu ovakav vid poslovanja, i na koji način?
 | 2 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***III- DODATNE INFORMACIJE O DRUŠTVENO ODGOVORNOM PROFILU VAŠE KOMPANIJE U OBLASTI RODNE RAVNOPRAVNOSTI****(Molimo Vas da odgovorite na sva postavljena pitanja)* | ***Maksimalan broj bodova*****10** | ***Ocena komisije*** |
| 1. Ukratko o kompaniji (odgovoriti opisno ne više od 500 karaktera)
 | *1* |  |
| 1. Navesti vrednosti kompanije
 | *1* |  |
| 1. Da li posedujete etički kodeks i šta možete istaći kao najveći kvalitet u poslovanju kompanije?
 | *1* |  |
| 1. Sumirajte vaša dostignuća u sprovođenju rodno senzitivnih strategija i objasnite zašto bi baš vašoj kompaniji trebalo dodeliti ovo priznanje (Opisno, ne više od 1000 karaktera)

  | *3,5* |  |
| 1. Šta bi za kompaniju značilo dobijanje priznanja „Cvet uspeha“ u kategoriji „Rodno najsenzitivnija kompanija“?
 | *3,5* |  |
| 1. Navedite moto poslovanja kompanije ukoliko ga imate
 |
| ***DODATNA DOKUMENTACIJA ZA OBUHVATA***1. Izjavu o istinitosti podataka
2. Lista priznanja i nagrada za društveno odgovorno poslovanje

**(dokumentacija se dostavlja i popunjava po prijavi na konkurs popunjavanjem upitnika)** |

**TRAJANJE KONKURSA**

**Konkurs je produžen do 15.09.2020. godine.**

**EVALUACIJA**

Prijave će evaluirati stručni žiri sastavljen od predstavnica UPŽ Srbije, Koordinacionog tela za rodnu ravnopravnost, Evropske investicione banke (EIB), Evropske banke za obnovu i razvoj (EBRD) i Agencije za rodnu ravnopravnost Ujedinjenih nacija za žene – UN Women