



Etički kodeks u poslovanju Udruženja poslovnih žena Srbije

PREAMBULA

Udruženje poslovnih žena Srbije (UPŽ) je udruženje koje okuplja preduzetnice, menadžerke i žene koje žele da se bave privatnim biznisom. UPŽ Srbije kao najveća nacionalna organizacija preduzetnica u svom fokusu ima vodeću ulogu u organizovanju poslovnih žena i pružanju podrške i promocije preduzetnica Srbije. UPŽ Srbije se aktivno bavi afirmacijom i promocijom preduzetnica, aktivnim zagovaranjem u cilju poboljšanja poslovne klime i podsticanja umrežavanja na lokalnom, regionalnom i međunarodnom nivou.

Etičkim kodeksom Udruženje poslovnih žena Srbije želi da promoviše razvoj poslovne etike, da postavi prihvatljive i razumljive poslovne standarde i da istakne dobre poslovne prakse. Prihvatanje i poštovanje Etičkog kodeksa je obaveza svake članice UPŽ Srbije.

Etički kodeks ima za cilj da članicama UPŽ Srbije kao i svim ostalim preduzeticama približi širok spektar etičkih načela i standarda po kojima će se upravljati u njihovim profesionalnim životima i koji će im pomoći u svakodnevnom odlučivanju i situacijama suprotstavljenih interesa.

Etički kodeks se zasniva na zakonu, moralu, dobrim poslovnim običajima i načelima odgovornog poslovanja. Kodeks ne može biti garancija etičkog ponašanja; umesto toga on uspostavlja standarde kojima bi sve preduzetnice i menadžerke trebalo da streme, ako jesu članice Udruženja poslovnih žena Srbije dužne da poštuju.



1. POŠTOVANJE UDRUŽENJA POSLOVNIH ŽENA SRBIJE

Kao članice Udruženja poslovnih žena Srbije, prihvatamo, poštujemo i svojim primerom promoviramo vrednosti UPŽ: integritet, odgovorno liderstvo, stručnost, kontinuirani razvoj, održivost, tolerantnost, jednakost, pozitivnost i poverenje.

Angažujemo se i podržavamo aktivnosti UPŽ Srbije radi ostvarivanja ciljeva i misije Udruženja i prosperiteta društva i blagovremeno ispunjavamo svoje obaveze prema UPŽ.

Radimo na unapređenju ugleda preduzetnica i menadžerki kako u poslovnom, tako u privatnom životu, uzdržavajući se od ponašanja koja ga mogu diskreditovati. Izbegavamo situacije koje mogu dovesti do konflikta interesa, bilo ličnih bilo profesionalnih. Poštujemo načelo da „dobra reputacija nema cenu”.

2. POŠTOVANJE ČLANICA UDRUŽENJA POSLOVNIH ŽENA SRBIJE

Uvažavamo sve članice UPŽ Srbije i prema svima nastupamo profesionalno, odgovorno i savesno, promovirajući saradnju, poverenje i zajedništvo.

Svojim znanjem, iskustvom i idejama pomažemo svakoj članici UPŽ Srbije u radu i donošenju ključnih upravljačkih odluka, a posebno podržavamo razvoj mladih preduzetnica.

Otvoreni smo za saradnju sa članicama UPŽ Srbije i dajemo podršku jedni drugima u ostvarivanju zajedničkih ciljeva.

3. RAD NA SEBI

Kao preduzetnice i menadžerke, težimo stalnom ličnom i profesionalnom razvoju i usavršavanju svojih preduzetničkih, menadžerskih i drugih kompetencija. Težimo razmeni znanja i iskustava sa drugima. Zbog profesije ne zapostavljamo svoj privatni život i trudimo se da nađemo ravnotežu između privatnog i poslovnog vremena. Etičke principe poštujemo i promoviramo ih i u privatnom životu.

4. ODGOVORNA ULOGA PREDUZETNICA U DRUŠTVU

Štitimo interese i zadovoljavamo potrebe partnera, zaposlenih i vlasnika kapitala. Promoviramo dobre poslovne odnose i zadovoljstvo u radu. Staramo se o održivom razvoju naših kompanija i uz ostvarivanje profita, brinemo o zaposlenima, mladima i odgovorno postupamo prema životnoj okolini i zajednici. Trudimo se da naše korporativne interese odgovorno uskladimo sa interesima javnosti, građana, države i društva.

5. POŠTOVANJE DOBRIH POSLOVNIH PRAKSI I PRINCIPA

Poslujemo u skladu sa zakonom, principima odgovornog i etičkog poslovanja i dobrih poslovnih praksi. Zalažemo se za fer tržišnu utakmicu, slobodno i transparentno tržište i stabilne uslove poslovanja. Ispunjavamo obaveze prema državi, zaposlenima, zajednici.

6. ODNOS SA PARTNERIMA

Poštujemo i uvažavamo sve poslovne partnere. Primenjujemo pravila društveno odgovornog poslovanja, a u tržišnoj utakmici partnere ne obmanjujemo već sa njima gradimo partnerski odnos, koji je profesionalan, pošten, odgovoran i utemeljen na stručnosti i međusobnom poverenju, dok istovremeno insistiramo na izvršavanju preuzetih obaveza.

7. ODNOS SA ZAPOSLENIMA

Zaposlene uvažavamo i poštujemo kao ličnosti i kao saradnike, uz stvaranje uslova da se razvijaju u samostalne i profesionalne osobe koje sa zadovoljstvom rade u kompaniji u kojoj rukovodimo. Trudimo se da obezbedimo što bolje uslove za rad, uz kreiranje klime dobrih međuljudskih odnosa. Ne deskriminišemo zaposlene na polnoj, starosnoj, rodnoj, rasnoj, verskoj, političkoj ili bilo kojoj drugoj osnovi.

8. ODNOS SA VLASNICIMA KAPITALA

Naš je zadatak da štitimo interese kompanije i vlasnika, bez obzira na vlasničku strukturu. Nastojimo da što bolje upoznamo interese vlasnika kapitala kako bismo ih oblikovali u operativne ciljeve i uskladili s dugoročnim interesima kompanije. U ostvarivanju dogovorenih ciljeva trudiimo se da budemo samostalni, uz uslov da su naša ovlašćenja i odgovornosti s vlasnikom kapitala jasno utvrđeni.



Prihvatao da o svim pitanjima u vezi s primenom Etičkog kodeksa, uključujući i povrede Kodeksa od strane članica, odlučuje Etička komisija.

Beograd, 8. mart 2018. godine.